

TERMOS DE REFERÊNCIA (TdR)

Consultor Individual – Lead Technical & Programme Support Expert

Empresa: EPSILON Energia Solar, S.A.
Projeto: Addressing the Skills Gap in Mozambique's Renewable Energy Sector
Acordo de Subvenção: GIZ–MUVA n.º 81318917
Categoria Orçamental: External Services (Consultor Externo)

1. Contexto

A EPSILON Energia Solar, S.A. é beneficiária de fundos no âmbito do projeto implementado pela MUVA, no contexto do programa OP-VET / WE4D, financiado pela GIZ.

No quadro da implementação do projeto e do reforço das suas atividades institucionais e operacionais, a EPSILON pretende contratar um consultor sénior externo, com perfil técnico e transversal, para apoiar a execução do projeto, a coordenação de iniciativas de capacitação e o reforço dos processos internos.

2. Objetivo da Consultoria

O objetivo principal da consultoria é apoiar a EPSILON na implementação eficaz do projeto, reforçando a articulação com os parceiros institucionais e do setor privado, bem como contribuindo para a coordenação de iniciativas de capacitação, gestão de recursos humanos e apoio administrativo transversal, de forma alinhada com os objetivos estratégicos da empresa.

3. Escopo de Trabalho (SoW)

Sob a supervisão da EPSILON e em coordenação com a MUVA, o consultor irá prestar apoio nas seguintes áreas principais:

3.1 Coordenação do Projeto e Articulação Institucional

- Apoiar a articulação entre o setor privado e o projeto, visando a ampliação do impacto e da empregabilidade dos jovens
- Coorganizar, em colaboração com a MUVA, mesas redondas de empregabilidade, workshops técnicos e reuniões do steering committee do projeto
- Contribuir para a identificação de oportunidades de fortalecimento do ecossistema de energias renováveis e da transição energética em Moçambique

3.2 Gestão e Acompanhamento de Estagiários

- Apoiar a coordenação geral do programa de estágios da EPSILON
- Acompanhar a implementação dos estágios, em articulação com as equipas técnicas e administrativas
- Contribuir para a melhoria contínua dos processos de acompanhamento, avaliação e reporte dos estagiários

3.3 Apoio em Recursos Humanos e Administração

- Apoiar a EPSILON em temas transversais de gestão de recursos humanos ligados ao projeto
- Contribuir para a organização administrativa associada às atividades do projeto
- Prestar apoio pontual em outras tarefas administrativas e organizacionais relevantes para o bom funcionamento do projeto e da empresa

(Nota: o escopo poderá evoluir de forma ajustada às necessidades do projeto, dentro do quadro geral da consultoria.)

4. Perfil do Consultor

O consultor deverá apresentar o seguinte perfil mínimo:

- Formação superior relevante (engenharia, energia, gestão, políticas públicas, RH ou áreas afins)
- Conhecimento comprovado do ecossistema das energias renováveis em Moçambique
- Experiência profissional relevante (mínimo 5 anos) em interação com o setor privado, projetos de desenvolvimento ou programas financiados por parceiros internacionais
- Capacidade de articulação institucional e mobilização de diferentes atores
- Experiência ou exposição a temas de capacitação, gestão de equipas, RH ou coordenação de programas será considerada uma vantagem
- Fluência em Português
- Inglês e/ou Francês constituem uma vantagem

5. Resultados Esperados (indicativos)

- Boa execução e coordenação das atividades do projeto
- Funcionamento eficaz do programa de estágios
- Melhoria da articulação institucional e setorial
- Reforço dos processos administrativos e organizacionais associados ao projeto

6. Duração e Modalidade

- Duração da consultoria: 24 meses
- Modalidade: Contrato de consultoria individual de longo prazo
- Local: Moçambique, com flexibilidade conforme as necessidades do projeto

7. Supervisão e Reporte

O consultor reportará diretamente ao Presidente do Conselho de Administração da EPSILON, em articulação funcional com a Coordenação da MUVA, assegurando alinhamento técnico e institucional.

8. Critérios de Avaliação das Candidaturas (indicativos)

- Anos de experiência profissional relevante
- Experiência com o setor privado
- Experiência em projetos ligados à transição energética ou desenvolvimento
- Competências transversais (coordenação, organização, comunicação)
- Idiomas